인천광역시중구시설관리공단 공고 제2026 - 33호

2026년도 제1회 일반직(행정·기술) 채용공고

2026년도 제1회 인천광역시중구시설관리공단 일반직(행정 · 기술) 직원채용 시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 4월 1일

인천광역시중구시설관리공단 이사장

1 채용분야 및 인원

직 급	분 야	인 원	직 무 내 용	비 고
합 계		3명		
일반직 (행정7급)	기록물관리	1명	기록물관리 및 일반행정	경력경쟁
	일반행정	1명	일반 행정업무 전반	공개경쟁
일반직 (기술7급)	기 계	1명	공단 사업장 시설물 종합점검, 공사설계 및 감독, 하자보수 등	경력경쟁

※ 채용인원은 적격자가 없을 경우 채용 예정 인원보다 적거나 없을 수 있습니다.

2 근 무 조 건

○ **근무형태** : 정규직

○ **근무장소** : 공단 운영 사업장

※ 사업장은 **중구 전역**이며, **영종·용유·무의지역 등 도서지역을 포함**합니다.

※ 2026. 7. 1.字 분구에 따른 행정구역 개편으로 **제물포구 지역을 포함**합니다.

○ **근무시간** : 주 40시간(주 5일, 1일 8시간 근무)

※ 사업장 운영상황에 따라 변경될 수 있으며, **초과근무 및 휴일(토·일 및 공휴일) 근무**를 할 수 있습니다.

○ **보 수** : 「인천광역시중구시설관리공단 보수규정」 등 준용

3 응 시 자 격

(공 통)

○ **학력·성별** : 제한 없음

※ 다만, 기록물관리의 경우 직무수행을 위한 응시 자격요건 상 학력사항의 제한을 둠

○ **거 주 지** : 제한 없음

○ **응시연령(공고일 전일 기준)** : 18세 이상

(직무 분야별 자격요건) ***면접시험일 기준**

구 분	분 야	자격요건
행정7급	일반행정	**(공 통)** 응시자격을 충족하는 자
	기록물 관리	1. **기록관리학** 석사학위 이상 소지자 2. **기록관리학, 역사학 또는 문헌정보학 학사학위 이상 취득한 자**로서 행정안전부령이 정하는 **기록관리학 교육과정을 이수**하고 행정안전부장관이 시행하는 **기록물관리 전문요원 시험에 합격한 자**

<table>
<tr><td>기술7급</td><td>기계</td><td>다음의 자격증 중 1가지 이상 소지자
<table><tr><th>구 분</th><th>해당 자격증</th></tr><tr><td>기술사</td><td>건축기계설비, 기계, 건설기계, 공조냉동기계, 산업기계설비, 용접</td></tr><tr><td>기능장</td><td>배관, 에너지관리, 용접</td></tr><tr><td>기 사</td><td>일반기계, 건축설비, 건설기계설비, 공조냉동기계, 설비보전, 용접, 에너지관리</td></tr><tr><td>산업기사</td><td>건축설비, 배관, 건설기계설비, 공조냉동기계, 용접, 에너지관리</td></tr></table></td></tr>
</table>

※ 기술7급의 경우 기계설비유지관리자 및 전기안전관리자 선임 대상으로 입사 시 관련 법령에 따른 [시설물 책임자 선임 업무]가 부여됩니다.

○ 우대사항

□ **필기시험 가산점 부여**

○ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민

○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인

□ **면접합격 동점 발생시 우선순위**

○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제29조, 「독립유공자예우에 관한 법률」제16조, 「5 · 18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」제20조, 「특수임무유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」제19조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」제7조의9, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」제33조의 규정에 의한 취업지원 대상자

○ 결격사유 : 아래 사유 중 어느 하나에 해당하는 사람

- 「지방공기업법」제60조제1항제3호의 **결격사유**에 해당하는 사람
- 「인천광역시중구시설관리공단 인사규정」제11조의 결격사유 및 **제33조(정년)**에 해당하는 사람
- 「아동복지법」제29조의3의 규정에 따른 **아동학대** 관련 범죄 및 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제56조의 규정에 따른 **성범죄**로 취업제한 기간 중에 있는 사람

-「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조의 규정에 따른 **비위면직자**로 취업제한 기간 중에 있는 사람

□ **「지방공기업법」 제60조제1항제3호(결격사유)**

○ 「지방공무원법」 제31조제6호 준용

○ 피성년후견인

○ 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자

○ 금고 이상의 실형을 선고받고, 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람.

○ 금고 이상 형의 집행유예를 선고받고, 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람

○ 금고 이상 현의 선고유예를 선고받고, 그 선고유예기간 중에 있는 사람

○ 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람

① 법원 판결

② 「치료감호법 등에 관한 법률」 제47조

○ 6의2. 지방공무원으로 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

○ 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄

다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄

○ 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

○ 7. 징계로 파면 처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

○ 8. 징계로 해임 처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

□ **「인천광역시중구시설관리공단 인사규정」 제11조(결격사유)**

○ 「지방공기업법」 제60조제1항제3호에 해당하는 자는 공단 직원이 될 수 없다.

□ **「인천광역시중구시설관리공단 인사규정」 제33조(정년)**

○ 직원의 정년은 60세로 한다.

○ 정년을 적용할 때 직원은 그 정년에 이른 날이 1월에서 6월 사이에 있으면 6월 30일에, 7월에서 12월 사이에 있으면 12월 31일에 각각 당연히 퇴직한다.

□ **「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)**

○ 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

○ 비위면직자 등은 다음 각 호의 구분에 따른 날부터 5년 동안 공공기관 등 취업제한기관에 취업할 수 없다.

1. 당연퇴직, 파면 또는 해임된 경우: 퇴직일
2. 300만원 이상 벌금형의 선고(해당 형의 집행유예 선고를 포함한다)를 받은 경우: 그에 대한 판결이 확정된 날
3. 자격정지 또는 자격상실 형의 선고를 받은 경우: 그에 대한 판결이 확정된 날
4. 금고형 또는 징역형의 선고를 받은 경우: 그에 대한 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)된 날 또는 사면, 형 집행의 면제 등으로 집행을 받지 아니하기로 확정된 날 중 빠른 날
5. 금고형 또는 징역형의 집행유예 선고를 받은 경우: 그에 대한 판결이 확정된 날
6. 사형의 선고를 받은 경우: 사면 등으로 집행을 받지 아니하기로 확정된 날

4 시험절차 및 방법

*시험 일정은 예정사항으로 공단 사정으로 변경될 수 있습니다.

1 원 서 접 수

○ 접수기간 : **2026. 4. 2.(목) ~ 4. 13.(월)**

○ **접수시간** : 접수기간 내 24시간 접수 가능

(단, 접수시작일은 09:00부터, 마감일은 18:00까지)

○ 접수방법 : **온라인 접수**(※ 방문 및 우편접수 불가)

○ 접 수 처 : 인천광역시중구시설관리공단 홈페이지(http://www.icjgss.or.kr)

○ 작성항목

□ 지원사항, 인적사항 및 가점항목

□ 자기소개서 *각 항목 당 400자(800Byte) 이내

- ○ 지원분야 관련 본인의 역량
- ○ 자신의 생각이나 의견으로 상대방을 성공적으로 설득했던 경험
- ○ 최근 5년 내에 직면했던 삶의 어려움 및 극복과정
- ○ 직무수행을 통한 문제해결 경험
- ○ 직업윤리의 중요성, 공단에 부합한 인재상

※ 입사지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재해 주시기 바라며, 증빙자료 제출이 불가하거나 기재사항이 사실과 다를 경우 합격 취소 등의 불이익을 받을 수 있습니다. 또한 공단은 **[블라인드 채용]**을 준수하고 있으며, 제출서류는 서류심사(응시자격 적격여부 확인용)으로 시험위원에게 제공되지 않습니다.

○ **제출서류** : 공단 홈페이지 원서접수 시 함께 제출

□ 행정7급(일반행정) : 주민등록초본 1부

□ 행정7급(기록물관리) : 주민등록초본, 해당분야 자격증 사본 또는 학위증 각 1부

□ 기술7급(기계) : 주민등록초본, 해당분야 자격증 사본 각 1부

□ 우대사항 해당자 : 북한이탈주민 또는 장애인 증명서 1부

※ 원서접수 마감일까지 **자격요건 관련 서류를 미제출 시 서류심사 부적격**으로 필기시험에 응시할 수 없으므로 반드시 원서접수 시 서류를 함께 제출하여 주시기 바랍니다.

2 서 류 심 사

○ 일　　자 : **2026. 4. 14.(화)**

○ 대　　상 : 응시자 전원

○ 합격인원 : 응시 자격 적격자 전원

○ 심사내용 : 응시원서 및 제출서류 심사를 통한 응시자격 적격여부 판단

○ 서류심사결과 및 필기시험 안내 공고 : **2026. 4. 15.(수)**

※ 온라인으로 제출한 증빙서류 내용으로 응시자격[연령/자격요건/우대사항] 적격여부를 판단할 예정이오니 원서 접수기간 내 증빙자료를 반드시 제출하여 주시기 바랍니다.

3 필 기 시 험

○ 일　　자 : **2026. 4. 18.(토)**

○ 시간·장소 : 별도 공고 예정

○ 대　　상 : 서류심사 합격자 전원

○ 합격인원 : 30명

분 야	행정_기록물	행정_일반행정	기술_기계
채용인원	1명	1명	1명
필기합격	10명	10명	10명

※ 채용 예정인원의 각 분야별 배수 미달 시에도 면접시험을 진행합니다.

○ 시험내용

(행정7급_일반행정)

구　　분	문 항 내 용	문항수	배점	시간
합　　계		280개	100점	105분
인 성 검 사	배려심, 협동성, 심리안정도 등	210개	-	35분
직업기초능력평가 (NCS)	의사소통, 문제해결, 대인관계, 조직이해	40개	40점	70분
직무수행능력평가 (전공)	경영학	30개	60점	

(행정7급_기록물관리, 기술7급_기계)

구 분	문 항 내 용	문항수	배점	시간
합 계		250개	100점	85분
인 성 검 사	배려심, 협동성, 심리안정도 등	210개	-	35분
~~직무수행능력평가(전공)~~ 직업기초능력평가(NCS)	의사소통, 문제해결, 대인관계, 조직이해	40개	100점	50분

○ 합격기준

구 분	결 정 방 법
인 성 검 사	참고자료로 활용
직업기초능력평가 (NCS)	합계점수(가점포함) 고득점자순 각 분야별 배수 범위 내 선발 - 과락 : 전과목 총점의 40% 미만

○ **가산특전** : 전과목 총점의 40% 이상 득점자 중 아래 점수 가산

□ 북한이탈주민 : 필기시험의 각 과목별 만점의 5% 가산
□ 장애인 : 필기시험의 각 과목별 만점의 5% 가산
※ 2개 이상 해당 시 본인에게 유리한 하나만 선택

○ **동점자 처리** : 채용예정 인원의 각 분야별 배수를 초과하여 발생 시 모두 합격 (소수점 둘째 자리까지 계산)

○ **필기시험 합격 및 면접시험 안내 공고 : 2026. 4. 22.(수)**

4 면 접 시 험

○ 일 자 : **2026. 4. 28.(화) ~ 4. 29.(수) [2일]**

※ 면접시간 및 장소 차후 별도 공고

○ 대 상 : 필기시험 합격자

○ 합격인원 : 3명

※ 합격인원은 적격자가 없을 경우 채용예정인원보다 적거나 없을 수 있습니다.

○ 시험내용

□ 직원으로서의 해당직무 이해도	□ 전문지식과 그 적용능력
□ 의사발표와 정확성과 논리성	□ 예의·품행 및 성실성
□ 응용력, 창의력, 의지력, 기타 발전가능성	

○ 합격기준

- 5개 평정요소(각20점 만점)에 대해 100점 만점 평가
- 최고점수와 최저점수 각 1개를 제외한 점수를 산술평균하여 **고득점자순** 결정

※ **과락(시험위원 2명 이상이 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 10점 이하 평정)**이 있을 경우 불합격처리 됩니다.

○ 동점자 처리순서

① 취업지원 대상자
② 시험성적 우수자
③ 임용예정 직위 응시자격 기준보다 상위등급 자격증 소지자
④ 해당 자격의 관련분야 근무경력이 장기인 자

○ 예비합격자 선발

- 인　　원 : **9명** [행정_기록물 3명, 행정_일반 3명, 기술_기계 3명]

※ 예비 합격인원은 적격자가 없을 경우 예정인원보다 적거나 없을 수 있습니다.

- 유효기간 : 최종합격자 발표일로부터 <u>6개월</u>
- 선발기준 : 면접시험 과락 제외자 중 면접점수 고득점자 순 결정
- 임용사유 : 아래 사유로 인해 결원보충이 필요하다고 판단 시

□ 최종합격자의 임용포기 및 결격사유 확인
□ 수습기간 중 직권면직
□ 채용비위로 인한 합격취소
□ 면직(의원면직 등)

○ 최종합격자 및 예비합격자 공고 : **2026. 4. 30.(목)**

○ 수습임용 : 3개월 이내 수습기간 후 근무성적 불량 시 직권면직

5 시 험 일 정

구 분	일 정	비 고
원 서 접 수	**2026. 4. 2.(목) ~ 4. 13.(월)**	공단 홈페이지
서 류 심 사	**2026. 4. 14.(화)**	
서류심사결과 및 필기시험공고	**2026. 4. 15.(수)**	공단 홈페이지
필 기 시 험	**2026. 4. 18.(토)**	
필기시험결과 및 면 접 안 내	**2026. 4. 22.(수)**	공단 홈페이지
면 접 시 험	**2026. 4. 28.(화) ~ 4. 29.(수)**	별도 공고
최 종 합 격 공 고	**2026. 4. 30. (목)**	공단 홈페이지

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

6 응시자 주의사항

○ 본 시험의 공고내용은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험 실시 7일 전까지 별도 공고합니다.

○ 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류 및 면접전형 등 전체 채용절차에서 응시자격을 제외한 학력, 연령, 출신지역, 가족관계, 신체적 조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됩니다.

○ 블라인드 채용에 따라 합격 결정과 관련있는 각종 증빙서류(필수 자격사항 관련 서류)는 서류전형 시 제출하며, 적격여부만을 판단하는데 사용 후, 면접위원에게 제공하지 않으며 면접전형에서는 어떠한 영향도 주지 않음을 알려드립니다.

○ **주민등록번호가 기재된 모든 증빙서류 제출 시 반드시 뒷자리를 '마스킹' 처리 후 제출하시기 바랍니다.**

○ 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」을 준수하여 채용서류 반환을 청구하는 경우, 본인확인 후 반환하여 드립니다. 채용서류의 반환 청구기간은 최종합격자 공고일 이후 6개월까지 가능하며, 보관기간 동안 반환을 청구하지 않거나 전자적으로 접수된 서류는 「개인정보보호법」에 따라 파기됨을 알려드립니다.

○ 응시자는 본인확인을 위해 면접시험시 반드시 **신분증**을 소지하여야 합니다.

※ 모바일신분증, 공무원증, 학생증, 자격수첩, 주민등록번호가 없는 신용카드용으로 발급된 장애인등록증(복지카드) 등은 신분증으로 인정하지 않으며 신분증 미지참으로 인한 불이익은 응시자의 책임입니다.

○ 최종합격자로 결정되었다 하더라도 추후 **응시자격 제한 및 임용결격자로 확인 될 경우에는 합격을 취소**합니다.

○ 응시자의 **부정 합격 확인 시에는 합격이 취소**될 수 있습니다.

○ 채용단계별로 이의제기 절차를 운영하며, 각 전형별 합격자 발표일로부터 3일간 이의제기를 할 수 있습니다.

※ 제출방법 : E-메일 접수(icjgss@icjgss.or.kr)

○ 채용비위자는 즉시 합격을 취소하고, 적발된 날로부터 최소 5년간 응시가 제한됩니다.

○ 기타 자세한 사항은 인천광역시중구시설관리공단 경영지원팀 (☎032-850-1413)으로 문의하시기 바랍니다.

별첨 1. 채용서류 반환청구서 1부.

2. 채용시험 이의신청 1부. 끝.

【별첨1】

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호	접수일자

청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		

반환청구서류	

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

인천광역시중구시설관리공단 이사장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

【별첨2】

채용시험 이의신청

이의신청인	성 명	수험번호
	연락처	E-mail

이의신청 내용	<작성 참고사항> ○ 채용시험과 관련한 이의신청 사항만 작성하시기 바라며, 육하원칙에 의거 사실관계를 명확하게 기재하여 주시기 바랍니다. ※ 확인답변 불가 사항 - 질의 또는 문의사항 - 채용시험과 무관한 사항에 대한 이의 - 타인의 합격 사실에 대한 이의 신청 또는 정보 요구 - 면접관 개인정보 등

본인은 위 기재 내용과 같이 이의를 신청하고자 합니다.

년 월 일

신청인 (서명 또는 인)

인천광역시중구시설관리공단 이사장 귀하